

**Публичный отчет о деятельности
первичной профсоюзной организации
МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ в 2023 году.**

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной организации и администрации МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ. Достижению высоких результатов совместной работы социальных партнеров способствуют постоянный диалог и взаимодействие по всем направлениям деятельности.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников образования. В первичной профсоюзной организации МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ состоит на учёте 90 членов профсоюза. Охват профсоюзным членством составляет 98% от общей численности штатных работников. Профсоюзный актив насчитывает 13 человек. В профсоюзной организации создана электронная база данных АИС, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится ежеквартально, сдаются отчеты по движению. Ежемесячно проверяется правильность перечисления профсоюзных взносов в размере 1 %. Профактив строит свою работу на основе планирования. В течение года председатель профсоюзной организации участвовала в комплектовании кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании работников.

Показатели заработной платы работников МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ за 2023 год:

- минимальная заработная плата – 16242,00 рублей;
- минимальная тарифная ставка – 15279,00 рублей;
- среднемесячная заработная плата административно-управленческого персонала – 54 214,50 рублей;
- среднемесячная заработная плата педагогических работников – 51 233,23 рублей;
- среднемесячная заработная плата учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала – 21 026,22 рублей;

Работникам, чья заработная плата составляет менее 16 242,00 рублей в месяц за ставку, производится доведение заработной платы до МРОТ.

Сроки выплаты заработной платы – заработная плата работникам выплачивается 2 раза в месяц 25 числа текущего месяца – за первую половину месяца и 10 числа месяца, следующего за отработанным – окончательный расчет за отработанный месяц.

Профсоюз ведет постоянный контроль за сроком действия Коллективного договора. Ежегодно в рамках социального партнерства проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников. В 2023 году члены профсоюза воспользовались следующими мерами соц.поддержки, предусмотренных коллективным договором:

- дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в течение года без листа нетрудоспособности членам профсоюза в количестве 3 календарных дней – предоставлен 27 работникам;

- предоставление работникам-женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного оплачиваемого дня в месяц – предоставлены 27 работникам;

- предоставление свободных оплачиваемых дней для членов профсоюза работников образования в следующих случаях:

бракосочетание работника – 3 рабочих дня – предоставлено 1 работнику;

бракосочетание детей работника – 2 рабочих дня – предоставлено 1 работнику;

родителям первоклассников – 1 сентября – предоставлено 5 работникам;

смерть близких родственников – 3 рабочих дня – предоставлено 5 работникам;

Предоставление работникам, имеющим родителей (родителя) в возрасте 80 лет и старше одного дополнительного оплачиваемого свободного от работы дня в квартал для ухода за родителями (родителем) – предоставлено 4 работникам.

Работникам организации, являющимися опекунами над совершеннолетними недееспособными инвалидами – членами семьи, 1 дополнительного оплачиваемого свободного от работы дня в квартал для ухода за совершеннолетними недееспособными инвалидами – членами семьи (супруг (супруга), совершеннолетние дети) – предоставлено 3 работнику.

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц – предоставлено 2 работнику.

При прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, работники организации, являющиеся членами профсоюза работников образования, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка – предоставлено 2 работникам.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка - предоставлено 2 работникам.

Выплачена материальная помощь:

– в связи с тяжелым финансовым положением - выплачена 1 сотруднику на общую сумму 1500,00 рублей;

– в связи со смертью близкого родственника - выплачена 3 сотрудникам на общую сумму 6000,00 рублей.

Назначено материальное поощрение за большой вклад в работу профсоюза - выплачено 1 сотруднику на общую сумму 5000,00 рублей.

За отчетный период было проведено 15 заседаний профсоюзного комитета. На заседаниях профкома обсуждались вопросы, касающиеся всех направлений профсоюзной деятельности: план работы на новый календарный год, подготовка рабочих мест к началу нового 2023-2024 учебного года, утверждение смет расходов, премирование членов профсоюза, расходование денежных средств на запланированные мероприятия, оказание материальной помощи членам профсоюза, проведение культурно – массовых мероприятий, участие в акциях, согласование локальных актов и т.д. Большое внимание в нашей профсоюзной организации уделяется культурно - массовой. Профсоюз проводит большую работу по сплочению коллектива, по стабилизации в нём отношений. Этому помогают наши совместные мероприятия, в частности экскурсии, походы в театр, музеи, собрания, встречи и беседы с членами профсоюза. Совместно с администрацией организуются и проводятся в коллективе торжественные собрания и мероприятия, корпоративные вечера такие, как:

– ежегодные праздники для ветеранов в честь Дня пожилых людей, 8 Марта, 23 февраля; День Учителя, Новый год (с организацией праздничного концерта, фуршетного стола и подарков для членов профсоюза);

– чествование юбиляров (приобретение подарков и цветов);

– участие в городском конкурсе «Творческая панорама»;

– 6 сотрудников воспользовались туром Выходного дня;

– 2 сотрудника воспользовались льготными профсоюзными путевками в санаториях Республики Татарстан;

– для детей сотрудников проводилась Профсоюзная елка.

Отношения между администрацией и первичной профсоюзной организацией строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон по вопросам трудовых отношений, а также на основе Коллективного договора и соглашения, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Профсоюз заинтересован в укреплении и повышении результативности работы всех работников МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. В 2023 году сторонами социального партнерства принимались меры, направленные на педагогических работников МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ. За 2023 год прошли аттестацию 19 педагогических работников образовательной организации.

В отчетном году нарушений прав работников и членов профсоюза не установлено. Главной задачей профсоюзной организации является обеспечение защиты трудовых прав и законных интересов членов профсоюза по вопросам оплаты труда. Заработная плата всем сотрудникам выплачивалась ежемесячно и своевременно. Председатель профсоюзной организации является членом комиссии по распределению стимулирующих выплат, принимает активное участие в разработке и корректировке критериев и показателей для распределения поощрительных выплат. Также он доводит до сведения коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ. График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с обязательным учетом мнения работника и профсоюзного комитета.

За отчетный период в первичной организации Профсоюза продолжилась работа с ветеранами педагогического труда. Ответственная за эту работу член профсоюза Саликова Нурия Забихулловна. В школе ежегодно составляется план работы, в который включены мероприятия для неработающих пенсионеров. В отчетный период проводились следующие мероприятия:

- приглашение на праздники, проводимые в школе;
- чаепития;
- поздравление с праздниками: День Учителя, День пожилого человека, Новый Год, 8 Марта, поздравление с юбилеем с вручением подарков.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в нашей школе, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей и членов коллектива. Профсоюзный комитет, уполномоченный по охране труда и администрация МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ решают эти вопросы совместными усилиями. В школе создана комиссия по охране труда. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее Соглашение по охране труда, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. Инструкции по охране труда разработаны, замечаний по их оформлению не выявлено. Дважды в год ответственный за работу по охране труда Хакимова Гульнара Шамилевна вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках Соглашения по охране труда.

Разработана техническая документация, проводятся Дни охраны труда, Дни здоровья, контролируется выполнение норм питания. В школе заведены журналы по охране труда, проводятся инструктажи с работниками, проводится обучение работников по охране труда, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. Обучение проводится согласно графику контроля. Проведены внеплановые инструктажи на рабочих местах. В сторонней организации 8 человек прошли обучение по охране труда. Ежегодно работники проходят медицинский осмотр. Это позволяет вовремя выявить хронические и профессиональные заболевания, получить бесплатное лечение. Следует отметить, что работа по защите прав членов профсоюза на благоприятные, здоровые и безопасные условия труда стала более эффективной и результативной, наблюдается значительное улучшение условий труда, отсутствие травматизма среди работников. В школе сформирован комплект нормативно – правовых документов по охране труда (как локальных, так и межотраслевых нормативно – правовых актов по охране труда). За отчетный период было проверено состояние охраны труда и выполнение мероприятий коллективного договора. Нарушений не выявлено.

В школе имеется и систематически обновляется уголок по охране труда. Дни охраны труда проводились согласно разработанным графикам и планам. В коллективном договоре первичной организации Профсоюза имеется раздел «Охрана труда», в который входят вопросы организации и улучшения условий труда, охраны здоровья. В результате совместных усилий профкома и администрации МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ, случаев производственного травматизма за отчетный период не было.

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профсоюзный комитет МБУ ДО «ДШИ «Тамчылар» НМР РТ проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются: информационный стенд профкома «Наш профсоюз»; страница на сайте <https://edu.tatar.ru/nkamsk/page519622.htm/page1026041.htm> и в социальных сетях. Информационный стенд знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников с информацией о профсоюзных организациях работников образования нашего города, материалами периодической печати, поступившими документами. Председатель профсоюзной организации своевременно доводит до сведения коллектива постановления вышестоящей профсоюзной организации. С целью информирования и привлечения в состав профсоюзной организации большего количества членов, на профсоюзной странице сайта размещается необходимая профсоюзная информация, которая постоянно обновляется и дополняется.

Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни, актуальная информация, а также отчеты о проделанной работе. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из краевой организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. Много текущей информации преподносится работникам на совещаниях коллектива, личных беседах, собраниях. Ежегодно оформляется подписка на газету «Мой профсоюз».

Завершился 2023 год «Год педагога и наставника». Профсоюзному комитету предстоит поработать над проблемами, постараться активнее заявить о себе, о роли профсоюзной организации в жизни коллектива и в дальнейшем продолжать претворять в жизнь следующие задачи:

- активизировать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

- проводить постоянную работу по мотивации профсоюзного членства, создавая положительный имидж профсоюза;

- способствовать сплочению коллектива, развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

- реализовывать новые формы работы с молодыми педагогами;

- активно участвовать в массовых коллективных действиях, в поддержку выдвигаемых требований, с целью улучшения качества жизни членов профсоюза;

- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;

- совершенствовать информационное поле с использованием новых технологий.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Это и эффективное сотрудничество работников и работодателей, в равной степени заинтересованных в таком сотрудничестве. В основе таких отношений – диалог сторон, учет интересов друг друга и работа единой командой на результат. Социальное партнерство не только обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, но и дает больше стимулов и возможностей для развития образовательных организаций и всей системы образования.